

Nombre de la asignatura: **Desarrollo Organizacional**

Línea de trabajo: **Optativa**

Tiempo de dedicación del estudiante a las actividades de:

DOC (48) – TIS (20) – TPS (100) - 168 horas totales – 6 Créditos

DOC: Docencia; **TIS:** Trabajo independiente significativo; **TPS:** Trabajo profesional supervisado

1. Historial de la asignatura.

Fechas revisión /actualización	Participantes	Observaciones, cambios o justificación
Abril de 2018 Instituto Tecnológico de Veracruz	M.A. Norma Edith Peralta Vázquez Dra. María de los Angeles Camacho Morales	Análisis y conformación del programa. Metodología del desarrollo del curso, prácticas propuestas

2. Pre-requisitos y correquisitos.

Pre-requisito:

Cursar asignaturas básicas.

3. Objetivo de la asignatura.

Elaborar un plan integral de desarrollo de la organización que contenga los siguientes puntos básicos: Misión, Visión y Valores, Objetivos estratégicos, Identificar los elementos básicos en un Análisis FODA. Estrategias y programas de acción e intervenciones.

4. Aportación al perfil del graduado.

El estudiante obtiene conocimientos sobre herramientas para el diagnóstico, análisis y desarrollo de las organizaciones. Aplicando los conceptos teórico-prácticos para mejorar el desempeño administrativo empresarial, a través del análisis de la cultura y ambiente organizacional.

5. Contenido temático.

Unidad	Temas	Subtemas
I	Introducción al Desarrollo Organizacional (4 Horas)	1.1 Definición, características y análisis del D.O. 1.2 Historia de la evolución del D.O. 1.3 Resultados obtenidos 1.4 Empresas de éxito
II	Administración del proceso de DO- Cambio planeado (4 horas)	2.1 Proceso del cambio planeado 2.2 Objetivos del cambio 2.3 Modelos de cambio planeado 2.4 Condiciones que facilitan el cambio 2.5 Fuerzas internas y fuerzas externas para el cambio 2.6 Casos de estudio
III	DO enfoque sistémico (10 horas)	3.1 Historia del enfoque de sistemas 3.2 Tipos de sistemas 3.3 Características de los sistemas 3.4 Modelo de sistema de Rensis Likert 3.5 Planeación de sistemas abiertos y cultura corporativa
IV	Recopilación de información, instrumentos (10 horas)	4.1 Planeación de la información por recopilar 4.2 Instrumentos para recopilar información 4.3 Análisis de contenido de la información recopilada
V	Tipos de Intervención (10 horas)	5.1 Intervenciones recientes en el ámbito del D.O. 5.2 Herramientas administrativas para alinear los sistemas 5.3 Administración de la diversidad de fuerzas de trabajo 5.4 Tipos de intervenciones 5.5 Casos de estudio

VI	Implementación y administración del cambio estratégico (10 horas)	6.1 Administración del cambio estratégico 6.2 Teoría de Tichy 6.3 Calidad de vida del trabajo 6.4 Diseño del trabajo 6.5 Sistemas de recompensas y planeación y desarrollo
----	--	--

6. Metodología de desarrollo del curso.

Determinar las premisas y suposiciones que acontecen en las organizaciones a través del análisis de ejemplos reales, y presentarlos en clase para su reflexión por medio de casos prácticos en donde se integren los temas y subtemas de este programa de estudios, estableciendo los objetivos básicos que las organizaciones definen para su funcionamiento y desarrollo en la organización.

7. Sugerencias de evaluación.

- Casos de estudio
- Tareas dirigidas
- Trabajos de investigación
- Análisis de videos
- Exámenes

8. Bibliografía y Software de apoyo.

- 1.- Guizar Montufar, Rafael (2004). Desarrollo Organizacional: Principios y Aplicaciones. Editorial: McGraw Hill. México
- 2.- Dunhan Randall et al (1999) Salud Organizacional, análisis y diagnósticos, Editorial Trillas, México DF.
- 3.- De Faria Mello, Fernando Achilles (2004).Desarrollo Organizacional. Editorial: LIMUSA, Noriega editores. México
- 4.- Gordon, Judith. (1997) Comportamiento organizacional. Editorial Prentice Hall.
- 5.- Margulies Newton et al (1989) El cambio organizacional, Editorial Trillas, México DF.
- 6.- Robbins/Coulter. (2005) Administración. 8va ed. Pearson Prentice Hall.
- 7.- Robbins, Stephen P. (1999) Comportamiento organizacional. Editorial Pearson Educación. México.
- 8.- Rodríguez Mancilla, Darío (2005). Diagnóstico Organizacional. Ed. Alfaomega. Ediciones Universidad Católica de Chile.

9.- Soto, Eduardo. (2001) Comportamiento organizacional. Editorial Thompson Learning. México.

10.- Sudarsky, Ogliastri, Desarrollo Organizacional, Editorial Universitaria de América, Bogotá DC.

SOFTWARE DE APOYO:

9. Actividades propuestas.

Se deberán desarrollar las actividades que se consideren necesarias por tema.

Unidad	Actividad
1	Efectuar análisis de videos de empresas de éxito
2	Realizar casos prácticos que integren los subtemas del programa de estudio
3	Estructurar casos prácticos integrales
4	Realizar investigación documental de instrumentos para recopilar información
5	Realizar mapas conceptuales, mentales, resúmenes y síntesis.
6	Presentar los resultados de investigaciones de un caso práctico específico.

10. Nombre y firma de los catedráticos responsables.

M.A. Norma Edith Peralta Vázquez _____

Dra. María de los Angeles Camacho Morales _____